

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 11 декабря 2020 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Информация на сайте ФНС России от 11.12.2020](#)

ФНС разъяснила, как организации уведомить о централизованной уплате НДФЛ за обособленные подразделения с 2021 года

Возможности: организация, которая впервые с 2021 года хочет перейти на централизованный порядок уплаты и отчетности по НДФЛ за обособленные подразделения, может подать уведомление до 11 января 2021 года. Тем компаниям, которые 2020 году уже отчитывались по НДФЛ и платили его в таком порядке, повторно подавать уведомление на 2021 год не требуется.

Риски: организациям, которые хотят отказаться от применяемого в 2020 году централизованного порядка уплаты НДФЛ, до 11 января 2021 года нужно уведомить об этом налоговый орган.

Организация, имеющая несколько обособленных подразделений на территории одного муниципального образования, вправе уплачивать НДФЛ и представлять отчетность по нему (п. 7 ст. 226, п. 2 ст. 230 НК РФ):

- по месту нахождения одного из этих подразделений - если организация расположена в другом муниципальном образовании;

- по месту нахождения одного из этих подразделений или по месту нахождения организации - если она находится в том же муниципальном образовании. Это правило действует и в том случае, если организация имеет одно обособленное подразделение, расположенное в том же муниципальном образовании, что и головное (п. 2 Письма ФНС России от 15.11.2019 N БС-4-11/23247).

О выборе ответственного лица, по месту нахождения которого будет уплачиваться налог и представляться отчетность по НДФЛ, нужно уведомить налоговые органы.

В [Информации](#) от 11.12.2020 ФНС сообщила - чтобы воспользоваться возможностью такой централизованной уплаты НДФЛ налоговый агент должен направить [уведомление](#) о выборе налогового органа до 11 января 2021 года. Направить его можно в электронном виде по ТКС или на бумаге по почте.

Чтобы избежать возникновения недоимки и переплаты по НДФЛ, его следует перечислять с 1 января 2021 года по платежным реквизитам выбранного ОП. При этом если указанное уведомление было представлено после перечисления налога, то организация может подать заявление на уточнение платежа, чтобы скорректировать отдельные реквизиты: КПП плательщика, ИНН, КПП и наименование получателя платежа.

Ведомство обращает внимание - тем, кто в 2020 году уже подавал такое уведомление и планирует в 2021 году продолжать выбранный централизованный порядок уплаты НДФЛ и подачи отчетности по нему, подавать уведомление повторно в налоговый орган **не требуется**.

Если же компания планирует отказаться от этого порядка в 2021 году, то до 11 января 2021 года ей необходимо подать [уведомление](#) о выборе налогового органа с указанием [кода «03»](#).

Бухгалтеру любой организации!
Пока нет в К+

[Письмо Минфина России от 23.11.2020 N 03-03-06/1/101948](#)

Минфин разъяснил детали применения пониженных ставок в рамках налогового маневра для IT-сферы

Возможности: воспользоваться разъяснениями ведомства при подсчете доли доходов в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль и тарифов страховых взносов для IT-компаний с 2021 года.

С 1 января 2021 года в рамках налогового маневра для IT-компаний действуют льготные ставки по [налогу на прибыль](#) (ставки налога: 3% - в федеральный бюджет, 0% - в бюджет субъекта РФ) и [страховым взносам](#) (на ОПС - 6%, по ВНИМ - 1,5%, на ОМС - 0,1%). Подробнее о налоговом маневре можно узнать в [Обзоре: "Налоговый маневр в IT-отрасли начнется в 2021 году"](#) (КонсультантПлюс, 2020).

Минфин России в [Письме](#) от 23.11.2020 N 03-03-06/1/101948 разъяснил, какие условия должны выполняться IT-компаниями для применения пониженных тарифов с 2021 года.

Есть **три условия**, которым должны соответствовать российские компании:

- **об обязательном включении в реестр**. Компания получила документ о государственной [аккредитации](#) организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий либо компания [включена в реестр](#) организаций, оказывающих услуги (выполняющих работы) по проектированию и разработке изделий электронной компонентной базы, электронной (радиоэлектронной) продукции.

Бухгалтеру любой организации!

Мин. содержащий документ: ИБ, Письма ведомств

Поиск: в Быстром поиске набрать: **N 03-03-06/1/101948**

Искомый документ будет первым в списке

		<p>- о численности работников. Среднесписочная численность их работников за отчетный (налоговый) период составляет 7 или более человек;</p> <p>- о доле доходов. Доля доходов компаний от деятельности в области ИТ за отчетный (налоговый) период составляет не менее 90% их общего дохода за тот же период.</p> <p>Минфин сообщил, что уведомлять инспекцию о переходе на пониженные тарифы с 2021 года не требуется.</p> <p>Налог на прибыль</p> <p>Минфин уточнил, как считать долю доходов в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль. Ведомство перечислило исчерпывающий перечень доходов и отметило, что исключаются доходы от предоставления прав использования программ для ЭВМ, баз данных, если такие права состоят в получении возможности распространять рекламную информацию в сети Интернет и/или получать доступ к такой информации, размещать предложения о приобретении (реализации) товаров (работ, услуг), имущественных прав в сети Интернет, осуществлять поиск информации о потенциальных покупателях (продавцах) и/или заключать сделки. Такие доходы не учитываются при определении 90%-ной доли.</p> <p>Страховые взносы</p> <p>Минфин уточнил, что для перехода на уплату страховых взносов по пониженным тарифам в 2021 году необходимо выполнять условие о доле доходов от осуществления деятельности в области информационных технологий за январь - сентябрь 2020 года (при одновременном соблюдении двух других условий). Впоследствии соответствие этим условиям надо проверять по завершении каждого отчетного (расчетного) периода. Также ведомство отметило, что страховые взносы на ОПС рассчитываются по пониженному тарифу 6% с суммы выплат, не превышающей предельную величину базы. На сумму сверх этой величины взносы не начисляются.</p>	
<p>Письмо Минфина России от 20.11.2020 N 03-11-11/101180</p>	<p>Организация заключила самозанятым лицом Минфин напоминает ограничения при применении Налога профдоход</p> <p>с ГПД: об на</p>	<p>Возможности: ранее заключенные гражданско-правовые договоры не препятствуют самозанятому учитывать доход по новому ГПД с тем же заказчиком.</p> <p>В Письме от 20.11.2020 N 03-11-11/101180 Минфин напомнил, что у организации-заказчика, выплачивающей доход самозанятому на НПД, не возникает обязанностей по удержанию НДФЛ и уплате страховых взносов при выполнении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самозанятый никогда не имел с организацией трудовых отношений либо они завершились более двух лет назад; - самозанятый не утратил право на применение НПД и выдал заказчику чек из приложения "Мой налог". <p>Ведомство отметило, что наличие ранее заключенных гражданско-правовых договоров между юрлицом и физическим лицом не является ограничением для применения таким самозанятым физлицом НПД в отношении дохода, полученного по гражданско-правовому договору с этим же заказчиком.</p> <p>На заметку: если самозанятое лицо утратило право на применение НПД, с даты его утраты обязанность исчислять и уплачивать НДФЛ и страховые взносы в отношении этого физлица возлагается на организацию - заказчика (п.10 Письма ФНС России от 20.02.2019 N СД-4-3/2899@).</p> <p>Сервис ФНС "Проверка статуса налогоплательщика НПД (самозанятого)" поможет узнать, зарегистрирован ли человек как плательщик НПД на конкретную дату. Другими словами, является ли он самозанятым, при работе с которым не нужно удерживать НДФЛ и начислять на его вознаграждение страховые взносы. А также, что сформированные им чеки действительно отправляются в налоговый орган, а заказчикам (ИП и юрлицам) можно учитывать их в расходах.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-11-11/101180</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минфина России от 05.12.2020</p>	<p>Минфин начал процедуру расторжения Соглашения об избежании двойного налогообложения с Нидерландами</p> <p>начал об</p>	<p>Риски: после расторжения Соглашения перестанут действовать все правила избежания двойного налогообложения между РФ и Нидерландами.</p> <p>В конце марта 2020 года Президент России поручил повысить ставку с доходов в виде процентов и дивидендов, уходящих из России за рубеж, до 15% и с этой целью скорректировать соглашения об избежании двойного налогообложения с некоторыми странами, начиная с тех, через которые проходят значительные ресурсы российского происхождения. Договоренности об изменениях соглашений уже достигнуты с Кипром, Мальтой и Люксембургом (подробнее об этом можно узнать в электронном приложении «Маршрут изменений - 2021»).</p> <p>В Информации от 05.12.2020 Минфин сообщил, что Нидерландам были предложены аналогичные условия, что и вышеупомянутым странам, но переговоры не увенчались успехом, так как встречные предложения представителей Нидерландов предусматривали сохранение отдельных каналов для вывода средств из РФ. Ведомство отметило, что благодаря привлекательным налоговым условиям в Нидерланды за последние годы были выведены значительные ресурсы в виде выплат процентов и дивидендов (сотни миллиардов рублей ежегодно).</p>	<p>Бухгалтеру, руководителю любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: к денонсации Соглашения с Нидерландами</p>

		<p>В связи с тем, что договоренность по новым условиям Соглашения об избежании двойного налогообложения между странами достигнута не была, Минфин начал процедуру по подготовке для внесения в Государственную Думу федерального закона о денонсации Соглашения.</p>	<p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 23.11.2020 N 03-03-06/3/101924</p>	<p>Кредит на возобновление деятельности под 2%: как учесть произведенные за счет него затраты</p>	<p>Возможности: расходы, произведенные за счет льготного кредита, признаются в обычном порядке - по правилам гл. 25 Налогового кодекса РФ.</p> <p>Пострадавшие организации могли получить льготный кредит под 2% на возобновление деятельности в период с 01.06.2020 по 01.11.2020 на срок до 30.06.2021 по Правилам, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 16.05.2020 N 696.</p> <p>Минфин России в Письме от 23.11.2020 N 03-03-06/3/101924 ответил на вопрос об учете в целях исчисления налога на прибыль расходов, оплаченных за счет кредитных средств, и дохода в виде прекращенных обязательств по кредиту, так как указанный кредит при соблюдении определенных условий заемщиком не возвращается.</p> <p>Налогоплательщик вправе учитывать понесенные расходы при расчете налога на прибыль, если они соответствуют критериям, указанным в п. 1 ст. 252 НК РФ, и при условии, что такие расходы не поименованы в ст. 270 НК РФ.</p> <p>Ведомство напоминает, что в НК РФ отсутствуют специальные нормы, поэтому налогоплательщик, получивший кредит на возобновление деятельности, учитывает в целях налогообложения прибыли расходы, произведенные за счет средств этого кредита, в общеустановленном порядке.</p> <p>Кроме того, в качестве меры поддержки бизнеса в период пандемии коронавируса законодатели предусмотрели, что суммы прекращенных обязательств налогоплательщика-заемщика по уплате задолженности по кредитному договору на возобновление деятельности не учитываются в составе доходов при определении налоговой базы по налогу на прибыль (пп. 21.4 п. 1 ст. 251 НК РФ):</p> <p>На заметку: аналогичный порядок действует в том случае, если заемщик использует УСН (п. 1, пп. 1 п. 1.1 ст. 346.15 НК РФ).</p> <p>Принять к вычету НДС по оплаченным из средств льготного кредита товарам (работам, услугам) также можно в общеустановленном порядке (Письмо Минфина от 09.09.2020 N 03-03-06/1/79206).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 03-03-06/3/101924</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 20.11.2020 N 03-07-08/101332</p>	<p>Как в 2021 году платить НДС при передаче прав на ПО, если договор заключен до 2021 года</p>	<p>Риски: в 2021 году при передаче прав на ПО, отсутствующее едином реестре российских программ, нужно платить НДС по ставке 20% независимо от даты заключения договора.</p> <p>С 2021 года меняются правила освобождения от НДС реализации прав на программы (Федеральный закон от 31.07.2020 N 265-ФЗ). В настоящее время не облагается реализация исключительных прав на программы для ЭВМ, а также прав на их использование на основании лицензионного договора (подп. 26 п. 2 ст. 149 НК РФ). А с 1 января 2021 года будет освобождаться от НДС реализация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключительных прав на программы для ЭВМ и базы данных, включенные в единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных, - прав на использование указанных программ и баз данных (включая обновления к ним), в том числе путем предоставления удаленного доступа к ним через Интернет. <p>При этом не будет освобождаться от НДС реализация прав на использование программ для ЭВМ, если такие права состоят в получении возможности распространять любую рекламную информацию о программах.</p> <p>Минфин России в Письме от 20.11.2020 N 03-07-08/101332 пояснил, что с 2021 года, если программы нет в реестре, то соответственно не применяется и освобождение от НДС, независимо от условий договора. Это относится, в том числе к ситуациям, когда права на использование программы были переданы по договору, заключенному до 1 января 2021 года и имеющему длящийся характер. Услуги по передаче прав на использование отсутствующей в реестре программы, оказанные за период с 1 января 2021 года, облагаются НДС по ставке 20% независимо от того, как давно, на какой срок и на каких условиях заключен договор.</p> <p>На заметку: актуальный единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных размещен на официальном сайте Минсвязи.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 20.11.2020 N 03-07-08/101332</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо ФНС России от 09.12.2020 № СД-4-3/20310@</p>	<p>В связи с отменой ЕНВД для ИП продлен срок подачи заявления для перехода на ПСН</p>	<p>Возможности: ИП на ЕНВД, которые с 2021 года хотят перейти на ПСН, могут подать заявление до 31 декабря 2020 года.</p> <p>Согласно п. 2 ст. 346.45 НК РФ, для получения с 1 января 2021 года патента на право применения ПСН, ИП должен представить соответствующее заявление не позднее чем за 10 рабочих дней до 1 января 2021 года, то есть не позднее 17 декабря 2020 года.</p> <p>В Письме от 09.12.2020 № СД-4-3/20310@ ФНС сообщила, что в целях обеспечения «бесшовного» перехода предпринимателей с ЕНВД на ПСН, принято решение о продлении срока подачи заявления на получение патента до 31 декабря 2020 года включительно без учета срока, установленного п. 2 ст. 346.45 НК РФ.</p> <p>Ведомство напомнило, что заявление можно представить в налоговый орган лично или через представителя, направить по почте, передать в электронной форме по ТКС, а также через «Личный кабинет налогоплательщика ИП». При этом днем его подачи считается дата представления или отправки. Выданные налоговыми органами в установленный срок патенты будут действовать с даты, указанной в заявлении.</p> <p>На заметку: правила применения ПСН с 2021 года значительно поменяются. Также изменятся ставки применения ПСН в Московской области. Подробнее можно узнать в электронном приложении «Маршрут изменений – 2021» на нашем сайте.</p>	<p>ИП на ЕНВД!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-3/20310@</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 08.12.2020</p>	<p>Отмена ЕНВД: как на онлайн-кассе поменять режим налогообложения</p>	<p>Возможности: новый сервис ФНС поможет плательщикам ЕНВД поменять на своих онлайн-кассах налоговый режим без помощи посредников.</p> <p>В Информации от 08.12.2020 ФНС сообщила, что плательщики ЕНВД до 31 декабря 2020 года обязаны изменить настройки своей онлайн-кассы в связи с выбором другого режима налогообложения. Это потребует сделать в связи с отменой ЕНВД с 2021 года.</p> <p>Поменять настройки ККТ без посредников поможет специально разработанный сервис ФНС. В нем достаточно выбрать свою модель кассы из выпадающего списка или начать вводить название кассы: сервис автоматически найдет модель по первым буквам. После выбора кассы сервис предложит скачать в формате .pdf инструкцию по настройке для этой модели.</p> <p>ФНС отметила, что при переходе с ЕНВД на ОСН пользователям онлайн-касс с фискальным накопителем со сроком действия ключа фискального признака 36 месяцев, разрешается работать без изменения настроек до истечения срока действия ключа.</p> <p>На заметку: за выдачу кассовых чеков с неверно указанной системой налогообложения предусмотрена административная ответственность по ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ (для организаций штраф до 10 тыс. рублей).</p>	<p>Бухгалтеру организации или ИП на ЕНВД!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕНВД как поменять режим налогообложения</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ</p>	<p>Подписан Федеральный закон о регулировании трудовых отношений «удаленке» на</p>	<p>Возможности: с 1 января 2021 года в ТК РФ появится регулирование для дистанционной работы временного характера и особенности оформления временного перевода работников на «удаленку» в исключительных случаях (например, при эпидемии).</p> <p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ внес поправки в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на такую работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. Поправки начнут применяться с 1 января 2021 года.</p> <p>Новые виды дистанционной работы</p> <p>Дистанционная работа может быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянной (в течение срока действия трудового договора), - временной (непрерывная «удаленка» сроком не более 6 месяцев или чередование работы дистанционно и на рабочем месте). <p>Заключение трудового договора с дистанционным работником</p> <p>При заключении трудового договора о дистанционной работе путем обмена электронными документами, работодатель по письменному заявлению работника должен направить ему трудовой договор на бумажном носителе (ранее работодатель должен был направить бумажный трудовой договор без заявления от работника).</p> <p>Особенности использования ЭП работодателем и дистанционным работником</p> <p>В установленных случаях работодатель обязан использовать усиленную квалифицированную ЭП, а работник - усиленную квалифицированную или усиленную неквалифицированную ЭП. Они необходимы для заключения, изменения или расторжения в электронном виде следующих документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовой договор (допсоглашение к нему); 	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 08.12.2020 N 407-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- договор о материальной ответственности; - ученический договор.</p> <p>В остальном стороны смогут взаимодействовать путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в иной форме, предусмотренной коллективным договором, ЛНА или трудовым договором, позволяющей зафиксировать факт получения электронного документа.</p> <p>До внесения изменений работник и работодатель <u>должны были</u> использовать усиленные квалифицированные ЭП при обмене любыми электронными документами.</p> <p>Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника Режим рабочего времени дистанционного работника может устанавливаться не только трудовым договором (как <u>раньше</u>), а также коллективным договором или ЛНА. А при временной дистанционной работе этими документами также могут определяться продолжительность и/или периодичность выполнения работником трудовой функции. По-прежнему действует <u>правило</u>: если режим рабочего времени нигде не установлен, то работник определяет его самостоятельно.</p> <p>Также в указанных документах <u>могут быть</u> прописаны условия и порядок вызова работодателем работника на временной «удаленке» на работу в офис или выхода на работу по инициативе работника. Ими же <u>регулируется</u> и порядок предоставления отпуска работнику на постоянной дистанционной работе (для временно удаленных работников <u>действуют</u> общие «отпускные» правила).</p> <p>Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционных работников Установлено, что выполнение работы в дистанционном режиме <u>не может быть</u> основанием для снижения зарплаты.</p> <p>Обеспечение оборудованием и командировки Работодателей <u>обязали</u> обеспечивать дистанционных работников необходимым для работы оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. При этом работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить работнику компенсацию и возместить расходы.</p> <p>Направление дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность <u>считается</u> командировкой.</p> <p>Увольнение дистанционного работника <u>Установлены</u> дополнительные основания расторжения трудового договора, а именно: - работник без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок); - постоянный дистанционный работник переехал в другую местность, из-за чего не может трудиться на прежних условиях.</p> <p><u>Право</u> закреплять в трудовом договоре свои основания увольнения отменено.</p> <p>Исключительные случаи перевода работника на дистанционную работу По инициативе работодателя работники <u>могут быть</u> временно переведены на удаленную работу в двух случаях: - соответствующее решение принял орган госвласти или местного самоуправления; - жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии, производственной аварии, наводнении и т.п.).</p> <p>Согласие работника на такой перевод не требуется, также не нужно вносить изменения в трудовой договор. Работодатель должен принять ЛНА о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий: основание для принятия такого решения (указаны выше), список работников, срок перевода на «удаленку», порядок обеспечения работников необходимым оборудованием и <u>иные сведения</u>.</p> <p>По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.</p> <p>Если специфика работы не позволяет работнику выполнять ее удаленно, то время, в течение которого работник не выполняет свою трудовую функцию, <u>считается</u> временем <u>простоя</u> по причинам, не зависящим от работодателя и работника.</p>	
<p>"Обзор практики рассмотрения судами дел по</p>	<p>Верховный суд РФ выпустил Обзор судебной</p>	<p>Возможности: применить в работе правовые позиции ВС РФ по различным основаниям увольнения работников по инициативе работодателя (за прогул, за совершение дисциплинарного проступка и др.) во избежание споров и судебных разбирательств с работниками.</p> <p>Для обеспечения единообразного подхода к разрешению судами трудовых споров, связанных с увольнением</p>	<p>Специалисту кадровой службы, юристу!</p>

<p>спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя "(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)"</p>	<p>практики спорам прекращении трудового договора инициативе работодателя</p>	<p>по о по</p> <p>работников по инициативе работодателя, и для устранения ошибок, допускаемых судами по отдельным категориям таких споров, Верховный суд РФ выпустил "Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020).</p> <p>В Обзоре ВС РФ приведен 23 правовые позиции, например, следующие:</p> <p>Увольнение работников филиала или другого ОП организации</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при прекращении деятельности филиала, представительства или иного ОП организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится работодателем по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации с предоставлением работникам установленных ТК РФ гарантий и компенсаций; ▪ при расторжении работодателем трудового договора в связи с сокращением численности или штата с работником, местом работы которого является филиал или иное ОП организации, расположенное вне места ее нахождения, работодатель обязан предложить такому работнику все вакантные должности, соответствующие его квалификации, в том числе нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, имеющиеся как в самой организации, так и во всех иных ее филиалах и ОП, находящихся в данной местности. Причем данная обязанность не предполагает наличие у работодателя права выбора, кому из сокращаемых работников предложить эти вакантные должности; <p>Увольнение за совершение дисциплинарного проступка</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при рассмотрении судом дела о восстановлении на работе лица, уволенного за совершение дисциплинарного проступка, работодатель обязан представить не только доказательства, свидетельствующие о наличии оснований для его увольнения, но и доказательства того, что при наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде увольнения работодателем учитывались тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующее поведение работника и его отношение к труду; ▪ при проверке в суде законности увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания. Непредставление таких доказательств свидетельствует о незаконности увольнения работника; ▪ несоблюдение работодателем порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения за нарушение трудовой дисциплины, в частности истребование работодателем письменных объяснений у работника в период болезни и последующее его увольнение в день выхода на работу, является основанием для признания судом такого увольнения незаконным; <p>Увольнение за прогул</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ установление обстоятельств и причин (уважительные или неуважительные) отсутствия работника на рабочем месте является обязательным при рассмотрении судом дела по спору о законности увольнения работника прогул. Отсутствие работника на рабочем месте по уважительной причине в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) прогулом не является, и к работнику не может быть применено работодателем дисциплинарное взыскание в виде увольнения по указанному основанию; ▪ увольнение работника за прогул не может быть признано обоснованным в случае, когда отсутствие работника на стационарном рабочем месте по адресу нахождения работодателя было обусловлено тем, что работник по согласованию с работодателем выполнял свои трудовые обязанности дистанционно, даже если условие о дистанционной работе не было включено в трудовой договор; ▪ использование отпуска без сохранения зарплаты в связи с рождением ребенка работником, подавшим работодателю письменное заявление о предоставлении такого отпуска, не является прогулом, если работодатель в нарушение своей обязанности отказал в его предоставлении или не оформил работнику данный отпуск, так как право работника реализовать указанный отпуск не зависит от усмотрения работодателя; ▪ неиздание работодателем приказа о предоставлении работнику по его заявлению отпуска без сохранения зарплаты по семейным обстоятельствам, ранее согласованного работнику работодателем, и последующее увольнение работника за прогул за нахождение в этом отпуске могут свидетельствовать о незаконности увольнения по данному основанию; ▪ отсутствие на рабочем месте работника, уведомившего работодателя о необходимости ухода с работы ранее окончания рабочей смены по уважительным причинам в порядке, установленном ЛНА работодателя, не 	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: по инициативе работодателя Президиум Верховного Суда</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	--	--

		<p>МОЖЕТ рассматриваться работодателем как прогул и являться основанием для увольнения работника;</p> <p>Увольнение в связи с утратой доверия</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, не может быть уволен в связи с утратой доверия со стороны работодателя, если работодателем не представлены доказательства, свидетельствующие о совершении работником виновных действий, дающих основание для утраты доверия и подтверждающих его причастность к образованию недостатка указанных ценностей. <p>Также в Обзоре содержатся выводы по увольнению в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу, а также вследствие нарушения правил заключения трудового договора.</p>	
<p>Письмо Роспотребнадзора от 17.08.2020 N 02/16825-2020-32</p>	<p>Как допустить к работе вахтовиков, переболевших коронавирусом: разъяснил Роспотребнадзор</p>	<p>Риски: вахтовики, переболевшие коронавирусом, перед отправкой на вахту должны сдать ПЦР-тест на коронавирус и на антитела к нему и в зависимости от результатов этих исследований, работники отправятся либо трудиться, либо в изоляцию, либо на обсервацию.</p> <p>В дополнение к методическим рекомендациям МР 3.1/2.2.0176/1-20 "Рекомендации по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19", Роспотребнадзор выпустил Письмо от 17.08.2020 N 02/16825-2020-32, в котором разъяснил порядок допуска вахтовых работников, переболевших COVID-19.</p> <p>Перед отправкой на вахту работники должны пройти осмотр врача и тестирование на коронавирус методом ПЦР и методом ИФА (на наличие антител IgM и IgG).</p> <p>Дальнейшие действия зависят от результатов этих тестирований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники с отрицательным результатом исследования методом ПЦР, отсутствием IgM и наличием антител IgG исключаются из обсервации и могут трудиться; - работники с положительным результатом ПЦР и/или при наличии антител IgM подлежат немедленной изоляции в медорганизацию (контактные лица тоже изолируются и за ними устанавливается меднаблюдение); - работники с отрицательным результатом ПЦР и отсутствием антител IgG подлежат 14-ти дневной обсервации. <p>По истечении 8-10 суток с начала обсервации проводится повторное обследование методом ПЦР: если результат положительный, то работники исключаются из состава вахтовой группы с соответствующими противоэпидемическими мероприятиями; если ПЦР-тест отрицательный, то на основании медзаключения и распорядительного документа работодателя работники приступают к трудовой деятельности по истечении 14 дней обсервации.</p> <p>На заметку: напомним, что в связи с распространением коронавируса Правительство РФ ввело Временные правила (с 29.04.2020 по 31.12.2020), связанные, в частности, с изменением графика и продолжительности работы на вахте, оплаты простоя.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02/16825-2020-32</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 17.11.2020 N 14-2/ООГ-17024</p>	<p>Может ли работодатель настаивать на подписании договора о полной материальной ответственности с менеджером по продажам</p>	<p>Возможности: ознакомиться с позицией Минтруда по вопросу заключения с менеджером по продажам договора о полной индивидуальной материальной ответственности.</p> <p>Минтруд России в Письме от 17.11.2020 N 14-2/ООГ-17024 отмечает, что трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора.</p> <p>При этом ведомство напоминает, что материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.</p> <p>Случаи полной материальной ответственности установлены статьей 243 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возложение на работника в соответствии с законодательством материальной ответственности в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей; - выявление недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу. <p>Договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с определенными работниками (по перечню), достигшими 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество. В данный Перечень, утв. Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 N 85, включены, в частности, работы: по купле (приему), продаже (торговле, отпуску, реализации) услуг, товаров (продукции), подготовке их к продаже (торговле, отпуску, реализации).</p> <p>Также указанным постановлением Минтруда России утверждена типовая форма договора о полной индивидуальной материальной ответственности.</p> <p>В силу законодательства договор является добровольным соглашением сторон этого договора.</p> <p>Вместе с тем, как указано в абз. 2 п. 36 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2, если выполнение</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 14-2/ООГ-17024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>обязанностей по обслуживанию материальных ценностей является основной трудовой функцией работника, что оговорено при приеме на работу, и в силу действующего законодательства с ним может быть заключен договор о полной материальной ответственности, о чем работник знал, отказ от заключения такого договора следует рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей со всеми вытекающими последствиями. То есть за это его можно привлечь к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения (ст. 192 ТК РФ, абз. 1, 2 п. 36 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).</p> <p>На заметку: неправомерное заключение договоров о полной материальной ответственности является основанием для привлечения к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.</p>	
ПРАВО			
<p>Постановление Правительства РФ от 24.11.2020 N 1922</p>	<p>Как с 1 января 2021 года будут рассматриваться дела, связанные с нарушением законодательства о рекламе</p>	<p>Риски: с 1 января 2021 года меняются правила рассмотрения антимонопольным органом дел о нарушении законодательства о рекламе.</p> <p>Возможности: новыми правилами уточняются сроки, связанные с рассмотрением дел о нарушении законодательства о рекламе, а также определены новые возможности использования электронных и иных способов взаимодействия антимонопольных органов с участниками рассматриваемого дела.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 24.11.2020 N 1922 утверждены новые Правила рассмотрения антимонопольным органом дел, возбужденных по признакам нарушения законодательства РФ о рекламе, которые начнут действовать с 1 января 2021 г.</p> <p>Обновленные правила в большинстве своем повторяют действующие на данный момент аналогичные правила, как по структуре, так и по содержанию, однако есть ряд нововведений.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дела по фактам распространения рекламы по сетям электросвязи без согласия абонента или адресата, будут возбуждаться и рассматриваться территориальным органом ФАС по месту нахождения (месту жительства) заявителя (на данный момент такие дела рассматриваются по месту нахождения (месту жительства) предполагаемого нарушителя). • Заявление о нарушении законодательства можно будет направлять с использованием средств факсимильной связи, электронной почты или иных средств связи, позволяющих зафиксировать факт их получения антимонопольным органом. • В случае отсутствия в заявлении или приобщенных к нему материалах сведений, предусмотренных Правилами, оно будет оставлено без рассмотрения, о чем заявителя должны будут уведомить в письменной форме в течение 10 рабочих дней со дня поступления (ранее такой срок установлен не был). • Если заявление подать с нарушением подведомственности, то оно будет перенаправлено в соответствующий антимонопольный орган, с одновременным с уведомлением заявителя в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления (сейчас такого рода уведомление осуществляется в месячный срок). • Антимонопольный орган по ходатайству лиц, участвующих в деле, а также по собственной инициативе вправе: <ul style="list-style-type: none"> - объявить перерыв в рассмотрении дела на срок, не превышающий 5 рабочих дней; - принять решение о рассмотрении дела путем использования систем видео-конференц-связи при наличии технической возможности. <p>С 1 января 2021 года утратит силу Постановление Правительства РФ от 17.08.2006 N 508 "Об утверждении Правил рассмотрения антимонопольным органом дел, возбужденных по признакам нарушения законодательства Российской Федерации о рекламе".</p>	<p>Руководителю, юристу!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1922</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 39</p>	<p>Продлено действие «коронавирусных» санэпидтребований к работе образовательных организаций и</p>	<p>Риски: «коронавирусные» санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи будут действовать до 1 января 2022 года. За их нарушение организацию могут привлечь к ответственности.</p> <p>Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 39 до 1 января 2022 года продлено действие СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)". Ранее предполагалось, что данные требования будут действовать до 1 января 2021 года.</p> <p>Напомним, СП 3.1/2.4.3598-20 разработан для обеспечения безопасных условий деятельности организаций (ИП), которые:</p>	<p>Руководителю, юристу, кадровику + Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02.12.2020 N 39</p>

	<p>других объектов инфраструктуры для детей и молодежи</p>	<p>- занимаются образовательной деятельностью по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (за исключением образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования);</p> <p>- занимаются присмотром и уходом за детьми (в том числе являются социальной службой для детей или занимаются их социальной реабилитацией);</p> <p>- являются спортивной организацией для детей или занимаются организованным проведением временного досуга детей в помещениях ТРЦ, культурно-досуговых центров, аэропортов, железнодорожных вокзалах и иных объектах нежилого назначения;</p> <p>- занимаются организацией отдыха детей и их оздоровления;</p> <p>- оказывают услуги временного проживания при проведении спортивных, художественных и культурно-массовых мероприятий с участием детей и молодежи.</p> <p>Роспотребнадзор обратил внимание на необходимость соблюдения санитарно-эпидемиологических правил, в том числе рассматриваемых СП 3.1/2.4.3598-20 (Письмо от 15.08.2020 N 02/16795-2020-32).</p> <p>За их несоблюдение организацию или ИП могут привлечь к ответственности по ст.6.3 КоАП РФ (для юрлиц штраф до 20 тыс. руб. или административное приостановление деятельности до 90 суток).</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 410-ФЗ</p>	<p>КоАП РФ: правило о замене штрафа на предупреждение распространили на некоммерческие организации</p>	<p>Возможности: с 19 декабря 2020 года для некоммерческих организаций, а также их работников за впервые совершенное административное правонарушение наказание в виде штрафа подлежит замене на предупреждение. Федеральным законом от 08.12.2020 N 410-ФЗ внесены поправки в КоАП РФ, касающиеся ответственности правонарушителей - некоммерческих организаций (НКО).</p> <p>Согласно данным изменениям, в ст. 4.1.1 КоАП РФ для НКО и их работников предусмотрена возможность замены административного штрафа на предупреждение, если назначение наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II КоАП РФ или закона субъекта РФ, при выполнении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правонарушение, выявленное в ходе государственного и (или) муниципального контроля, совершено впервые; - правонарушение не упомянуто в ч. 2 ст. 4.1.1 КоАП РФ; - отсутствует причинение вреда или возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, безопасности государства, угрозы ЧС природного и техногенного характера, а также отсутствует имущественный ущерб. <p>Напомним, что ранее данное правило распространялось лишь на субъектов малого и среднего предпринимательства, а также лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, и их работников, что ставило НКО в неравное положение по сравнению с коммерческими организациями при назначении им административного наказания.</p> <p>Также законом расширен перечень правонарушений, в случае совершения которых наказание в виде административного штрафа не подлежит замене на предупреждение.</p> <p>Изменения вступят в силу с 19 декабря 2020 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 410-ФЗ коап</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 419-ФЗ</p> <p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 427-ФЗ</p> <p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 428-ФЗ</p> <p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 429-ФЗ</p>	<p>Дополнительные положения о верховенстве Конституции РФ над международными соглашениями закреплены в ГК РФ, УПК РФ, АПК РФ, ГПК РФ и КАС РФ</p>	<p>Возможности: с 8 декабря 2020 года законодательно закреплены дополнительные гарантии верховенства Конституции РФ и приоритет ее прямого действия на территории РФ.</p> <p>Президент РФ 8 декабря 2020 года подписал три Федеральных закона (N 419-ФЗ, N 427-ФЗ, N 428-ФЗ), которыми внесены поправки в ГК РФ, УПК РФ, АПК РФ, ГПК РФ и КАС РФ, касающиеся применения положений международных соглашений.</p> <p>Установлено, что не допускается применение правил международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.</p> <p>Это означает, что применять положения международных соглашений можно будет только в том случае, если они не противоречат нормам Конституции РФ.</p> <p>Например, в п. 2 ст. 7 ГК РФ говорится, что в ситуации, когда международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, применяются правила международного договора. Однако теперь этот пункт уточняется правилом, согласно которому не допускается применение правил международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ.</p> <p>Рассматриваемые изменения вступили в силу 8 декабря 2020 года.</p> <p>С этой же даты вступает в силу Федеральный закон от 08.12.2020 N 429-ФЗ, которым внесены аналогичные положения в 115 законов, действующих на территории РФ. Установлено, что решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем</p>	<p>Юристу!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 419-ФЗ 08.12 или 427-ФЗ 08.12 или 428-ФЗ 08.12 или 429-ФЗ 08.12</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

429-ФЗ		Конституции РФ, не подлежат исполнению в РФ.	
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
Информация Роспотребнадзора от 07.12.2020	Роспотребнадзор выпустил рекомендации по безопасному проведению новогодних праздников	<p>Возможности: изучить рекомендации Роспотребнадзора, которые направлены на снижение рисков распространения коронавирусной инфекции в период новогодних праздников.</p> <p>В Информации от 07.12.2020 Роспотребнадзор дал рекомендации по безопасной встрече Нового года и дальнейшему проведению нерабочих праздничных дней в связи с продолжающимся распространением коронавируса. В частности, ведомство советует следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воздержаться от посещения мероприятий, проводимых в закрытых помещениях (в том числе и корпоративов); - избегать массовых скоплений людей даже на открытом воздухе; - ограничить посещение гостей и приглашение к себе родственников и друзей; - надевать маску при посещении родственников и знакомых, в торговых центрах и других местах скопления людей; - воздержаться от поездок за рубеж, так как эпидемиологическая ситуация и карантинные мероприятия в посещаемой стране могут в любой момент поменяться. 	Личный интерес + Руководителю! Нет в К+
Информация Минздрава России от 07.12.2020	В России не собираются закрывать передвижение между регионами	<p>Возможности: Минздрав не предлагал вводить ограничения на передвижение граждан по территории РФ. Минздрав России проинформировал, что не предлагает введение каких-либо дополнительных ограничений на передвижение граждан по территории РФ (Информация от 07.12.2020). Ведомство пояснило, что фраза о возможности введения ограничений на передвижение между регионами и муниципалитетами, содержалась в научном докладе на медицинской конференции «Медицина и качество» в обзоре мер, которые ранее использовались в мире или могут быть использованы для управления инфекционными процессами, и была вырвана СМИ из контекста.</p> <p>На заметку: узнать актуальные меры и ограничения, введенные в различных регионах России из-за распространения коронавируса можно в Справочной информации: "Коронавирус (COVID-19). Ограничения передвижения и пропускной режим в субъектах Российской Федерации" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p>	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: Минздрав опроверг Искомый документ будет первым в списке
Федеральный закон от 08.12.2020 N 404-ФЗ	"Дачная амнистия" продлена еще на 5 лет	<p>Возможности: до 1 марта 2026 года будет работать упрощенный порядок оформления в собственность жилых и садовых домов, построенных на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства.</p> <p>Федеральный закон от 08.12.2020 N 404-ФЗ продлил упрощенный порядок регистрации недвижимости - так называемой дачной амнистии - до 1 марта 2026 года.</p> <p>Напомним, в марте 2021 года срок действия отдельных положений дачной амнистии истек. После 1 марта 2021 года о начале и завершении строительства домов пришлось бы уведомлять власти и ждать согласований. Вне зависимости от назначения земельного участка, на котором создан индивидуальный жилой дом или садовый дом (для ведения садоводства, ИЖС или ведения личного подсобного хозяйства), Федеральный закон N 404-ФЗ продлил на 5 лет (до 1 марта 2026 года) срок упрощенного порядка оформления прав граждан на такие объекты недвижимости.</p> <p>С целью исключения случаев строительства объектов, не соответствующих установленным требованиям к объектам ИЖС, предусмотрено, что индивидуальный жилой дом или садовый дом должны соответствовать параметрам объекта ИЖС, определенным Градостроительным кодексом.</p> <p>Федеральный закон также продлил на 5 лет и срок действия положений о возможности направления уведомлений о строительстве объектов недвижимости, строительство которых начато до 4 августа 2018 года (т.е. до вступления в силу уведомительного порядка, и в отношении которых не было получено разрешение на строительство). Без продления дачной амнистии, после 1 марта 2021 года гражданам пришлось бы в таком случае оформлять свои права только в судебном порядке, доказывая, что дом не нарушает строительных норм и не является самовольной постройкой.</p> <p>На заметку: про особенности регистрации прав на объект ИЖС и садовый дом по дачной амнистии см. в Ситуации: В чем суть дачной амнистии? ("Электронный журнал "Азбука права", 2020).</p>	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 08.12.20 N 404-ФЗ Искомый документ будет первым в списке
Информация Роспотребнадзора от	Как покупателей обманывают в	<p>Возможности: ознакомиться с рекомендациями Роспотребнадзора, чтобы не стать обманутым потребителем при покупке новых и подержанных автомобилей в автосалонах.</p> <p>В связи с ростом количества обращений об обмане и навязывании дополнительных товаров и услуг при покупке</p>	Личный интерес! Пока нет в К+

04.12.2020

**автосалонах:
Роспотребнадзор
выпустил памятку**

новых и подержанных автомобилей в автосалонах Роспотребнадзор выпустил для потребителей [Информацию](#) от 04.12.2020, в которой предупредил о **типичных нарушениях** прав потребителей в указанной сфере. К ним относятся:

- указание в рекламе и при обращении по телефонам заниженной стоимости автомобиля (для привлечения клиентов непосредственно в автосалон);
- настаивание на подписании предварительного договора с передачей первоначального взноса (аванса, предоплаты, залога, задатка и т.п.) до показа автомобиля или заключения договора-купли продажи, при этом в договоре содержатся условия об удержании всей суммы указанного взноса или его части;
- указание в рекламе в интернете, на сайте или в рекламных буклетах процентной ставки существенно ниже той, которая указывается в договоре при заключении договора купли-продажи автомобиля за счет кредитных средств;
- навязывание различных товаров, работ, услуг при покупке автомобиля (предлагается более дорогая комплектация автомобиля, установка дополнительного оборудования, страхование, сервисные работы и т.п.).

Ведомство рекомендует:

- внимательно исследовать отзывы о компаниях-продавцах автомобилей, выбирать салон с хорошей репутацией. Если автосалон недавно стоит на налоговом учете (это факт можно проверить с помощью [онлайн-сервиса](#) ФНС России), то это должно также вызывать опасения;
 - при выборе учитывать есть ли у автосалона полномочия от официального дилера на продажу автомобилей той или иной марки (с информацией можно ознакомиться на сайтах официальных дилеров);
 - проверять какая информация указана на сайте автосалона. Обязательной к размещению на интернет-сайте продавца является информация о наименовании продавца, месте его нахождения (адресе), режиме работы;
 - с осторожностью относиться к предложениям продажи автомобилей по цене ниже рыночной, при этом попросить продавца направить на электронную почту проект договора купли-продажи, а также информацию о цене и характеристиках интересующей марки автомобиля для предварительного ознакомления;
 - при покупке подержанного автомобиля проверить историю машины воспользовавшись информацией, расположенной на официальном сайте ГИБДД в разделе «[Проверка автомобиля](#)»;
 - внимательно изучить договор до его подписания, при этом учесть следующие аспекты: нельзя пропускать ни одного пункта; читать все, что написано мелким шрифтом; не ставить подпись, если какие-то пункты документа не устраивают или не соответствуют тому, что говорит менеджер; в договоре обязательно должны быть указаны сроки поставки автомобиля, размер аванса, порядок его возврата, при отказе от покупки по вине продавца, а также полное описание модификации модели (должна соответствовать заводской комплектации); подписывать тот договор, который только что прочли, если менеджер унес документ, а затем вернул, перечитать договор снова, чтобы уберечь себя от недобросовестных действий персонала;
 - наиболее безопасной является оплата банковской картой; при оплате наличным способом необходимо истребовать документ, подтверждающий факт внесения денежных средств; в любом случае должен быть выдан кассовый чек (в т.ч. в электронном виде). Проверить чек можно с помощью мобильного приложения ФНС России «[Проверка кассового чека](#)»;
 - проверить наличие полного комплекта документов на автомобиль (договор, ПТС, гарантийный талон или сервисная книжка), а также обязательных информационных сведений о продавце;
 - перед тем как забрать машину, нужно ее осмотреть на наличие дефектов – царапин, вмятин и др. Еще один важный аспект – сверка номера двигателя, шасси и номер кузова, VIN с договорными условиями, проверка комплектности, контроль уровня технических жидкостей. Обязательно проверить, работает ли освещение, дополнительное оборудование. Если выбранное авто, находится под открытым небом, то перед осмотром можно попросить помыть машину, это поможет не пропустить дефекты;
 - подписывать акт приема-передачи автомобиля, только после тщательного осмотра.
- Роспотребнадзор обращает внимание, что **поводом написать жалобу на автосалон может быть:**
- несоответствие фактической цены в договоре и заявленной в рекламе или на сайте;
 - несоответствие комплектации автомобиля;
 - отказ вернуть покупателю внесенный аванс;
 - навязывание дополнительных товаров, работ, услуг;
 - продажа подержанного авто, прошедшего «предпродажную подготовку» под видом нового и др.

Пожаловаться на противозаконные действия автосалона можно:

- **производителю или в уполномоченную им организацию**

**Мин. ИБ,
содержащий
документ: РЗ**

**Поиск: в Быстром
поиске набрать: О
случаях обмана
потребителей в
автосалонах**

Искомый документ
будет первым в списке

В случае если потребитель понес незапланированные расходы, был лишен возможности отказа от оплаты ненужных опций (в т.ч. дополнительных товаров, работ, услуг), ведомство рекомендует обращаться к виновному лицу (в данном случае - к продавцу товара) с соответствующей претензией.

- в Роспотребнадзор

К обращению необходимо приложить документированные доказательства, а также претензионную переписку с продавцом.

- в суд

Можно также обратиться в суд с иском с заявлением, чтобы взыскать с продавца компенсацию морального вреда или возместить ущерб.

- в ОВД

Если речь о мошенничестве следует немедленно обращаться в полицию с соответствующим заявлением. Требования к порядку подачи заявления и его форме изложены в [ст. 12](#) Федерального закона от 07.02.2011 N 3-ФЗ.

Роспотребнадзор обращает особое внимание, что навязывание дополнительных товаров и услуг [ст. 16](#) Закона «О защите прав потребителей» запрещено. Компания, виновная в нарушении прав потребителей на свободный выбор услуг, должна возместить потребителю все убытки, включая цену навязанных товаров или услуг. Указанные недобросовестные действия могут быть основанием для проведения административного расследования, а в случае получения массовых жалоб – предметом группового иска со стороны Роспотребнадзора в защиту пострадавших потребителей.